

株式会社サポリッチー一般事業主行動計画（第1期）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日～ 2027年6月30日まで

2. 内容

目標1：育児・介護に関して、相談しやすい環境や、休業等を取得しやすい環境を整備する

<対策>

- 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除等の制度について、社内イントラネット等を通じ周知を図るとともに、特に男性の育児参加を促すための情報の充実を図る。
- 育児・介護に関する相談窓口を設置し、周知するとともに、業務等の円滑な引き継ぎの観点から早期の相談が大切である旨の理解を求める。
- 短時間労働や部分休業を予定している者に対し、業務の軽減を図ることや特定の時間帯に業務を担当させないことなどについて、社内におけるルールの明確化及びその周知を図る。
- 男性職員の休業等取得者の増加を図る。

目標2：所定外労働の縮減を図る

<対策>

- 所定外労働時間を削減することを目標とし、業務内容、業務方法の見直しに努める。
- 管理職に対し、所定外労働時間の縮減に向けた取組が重要である旨の徹底を図る。

目標3：従業員の年次有休休暇の取得を促進する。

<対策>

- 年次有給休暇取得の目標を社内イントラネットを通じて周知するとともに、年次有給休暇を取得しやすい職場作りを行う。